



Création
et nouveaux
médias



Développement
du capital
humain



Éducation



Gestion



Questions
autochtones



Santé



Technologie
et
ingénierie



Trainings
in English

Rapport d'activités

2023-2024

Mot de la direction



JASON YERGEAU, MBA
directeur



C'est avec une immense fierté et une reconnaissance sincère envers tous les membres de l'équipe que je signe le mot de la direction de ce premier rapport d'activités du Service de la formation continue de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT). En effet, c'est la première fois que nous partageons nos réalisations sous cette forme. Nous avons eu envie de poser ce geste pour témoigner du chemin parcouru au cours des dernières années, une période au cours de laquelle le Service de la formation continue s'est réinventé.

Plus multidisciplinaire que jamais, notre équipe a su mettre en place une offre crédible et actuelle. Grâce à une combinaison de talents précieux, elle a diversifié les modes de formation offerts qui incluent maintenant la formation asynchrone, une nouvelle formule que nous vous invitons à découvrir un peu plus loin dans ce rapport.

Le Service concrétise un nombre croissant de projets sur mesure, qui sont autant de solutions adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, organisations ou communautés qui choisissent de collaborer avec notre équipe.

Les informations rassemblées dans ce rapport témoignent de l'intérêt grandissant que suscitent notre offre et nos expertises.

Si vous ne nous connaissez pas déjà, vous êtes sur le point de découvrir qui nous sommes : un Service qui a su se réinventer en misant sur la pertinence et la flexibilité, une équipe engagée et fière d'évoluer au sein d'une université humaine, créative et audacieuse.

Bonne consultation!

Ce rapport d'activités a été produit en collaboration avec le Service des communications et du recrutement de l'UQAT.

Il couvre l'année universitaire 2023-2024, s'échelonnant d'août 2023 à juin 2024. Les données qui y apparaissent sont toutefois celles de l'année financière 2023-2024 (1er mai 2023 au 30 avril 2024).

Mots
de la

coordination



MARIE-MICHÈLE FORTIN,
coordonnatrice
[volet de la formation générale]

➤ Je crois profondément en l'importance d'apprendre tout au long de la vie. Il faut créer de l'espace dans nos horaires et nos têtes pour s'offrir ce cadeau précieux. Que ce soit pour faire face à des enjeux de compétitivité, des défis d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre, le développement des compétences est incontournable. Je suis fière de contribuer à rehausser la qualité de la main-d'œuvre de l'Abitibi-Témiscamingue et du Québec.

C'est un défi passionnant d'accompagner les entreprises et les organisations vers l'atteinte de leurs objectifs de formation. C'est d'autant plus stimulant lorsque l'on peut mettre en valeur les expertises distinctives de l'UQAT.

Je tiens à remercier les personnes, les entreprises et les organisations qui ont choisi de faire affaire avec nous pour la première fois au cours de la dernière année. Je remercie aussi toutes celles qui ont renouvelé leur confiance, en nous recontactant pour de nouveaux projets! Au plaisir de continuer à collaborer!



SALLY RANKIN,
coordonnatrice
[volet de la formation sur les
questions autochtones]

➤ À titre de coordonnatrice de la formation qui touche les questions autochtones, mon rôle consiste à coordonner le calendrier annuel et à traiter les demandes qui nous sont faites. C'est très inspirant et de constater que de plus en plus d'entreprises et d'organismes souhaitent sensibiliser leur personnel aux enjeux autochtones.

Pour renforcer notre capacité à répondre à la demande et à offrir des formations de grande qualité, notre équipe a dû créer et implémenter des outils de travail adaptés à ses besoins. Je suis fière du travail que nous avons accompli!

Je tiens à dire merci à chacune des personnes formatrices, qu'elle soit autochtone ou alliée des Premiers Peuples. Sans vous, il serait impossible de transporter jusqu'au public la somme des connaissances développées par notre Service depuis sa création. Ensemble, nous avons su créer une synergie unique qui favorise la mise en place d'un environnement d'apprentissage inclusif et respectueux.

Je souhaite aussi exprimer ma reconnaissance à chacune des personnes, entreprises et organisations ayant démontré de l'intérêt quant à nos formations sur les questions autochtones. Votre volonté à contribuer concrètement au mieux-être de tous les peuples est étroitement liée à l'essor de nos services. Nous sommes emballés par les développements de la dernière année et engagés à poursuivre nos efforts en vue de la réconciliation.

Une équipe
compétente
et **mobilisée**

Soucieuse de bien comprendre les besoins des personnes apprenantes ainsi que les objectifs des entreprises et des organisations qui choisissent le Service de la formation continue de l'UQAT, notre équipe travaille sans relâche pour offrir la meilleure expérience possible avant, pendant et à la suite de chaque projet de formation.



TRYCIA BAZINET,
agente de recherche



JULIE-ANNE BÉRUBÉ,
chargée de projet
et formatrice



NATHALIE BILODEAU,
secrétaire de
direction



PATRICIA BOUCHARD,
chargée de projet
et formatrice



**JULIA COUTURE-
GLASSCO,**
chargée de projet
et formatrice



TRACEY FOURNIER,
chargée de projet
et formatrice



JOSÉE GAGNON,
chargée de projet
et formatrice



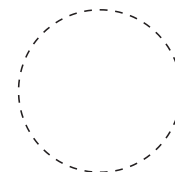
MARIKA JACOB,
chargée de projet



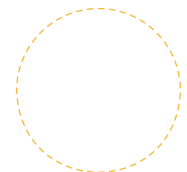
ÉMILIE JOSEPH,
technicienne en
administration



**BÉRÉNICE MOLLEN-
DUPUIS,** conseillère
en développement
d'affaires



*Le cercle noir
identifie les
membres de l'équipe
dont les fonctions
touchent la
formation générale
et les dossiers
autochtones.*



*Le cercle jaune
identifie les
membres de l'équipe
dont les fonctions
touchent
exclusivement
les dossiers
autochtones.*

Le Service de la formation continue a le privilège de pouvoir compter sur l'apport de nombreuses personnes collaboratrices qui partagent leurs expertises respectives avec les personnes qui choisissent de continuer d'apprendre avec l'UQAT.

Des collaboratrices
et des collaborateurs
externes
qui font la
différence!

Spécialistes qui ont offert une (ou des) formation(s) ou qui ont développé un projet d'autoformation

- > **ISABELLE BÉDARD,**
consultante RH, coach en gestion,
formatrice et conférencière
- > **RÉAL BERGERON,**
professeur émérite à l'Unité d'enseignement
et de recherche (UER) en sciences de
l'éducation - UQAT (à la retraite)
- > **FOUZIA BOUKHIRA,**
consultante en développement de
leadership et management
- > **LUCETTE CHRÉTIEN,**
professeure à l'UER en sciences de
l'éducation - UQAT (à la retraite)
- > **NATHALIE DALLAIRE,**
coach en gestion et consultante
- > **MARIE-HÉLÈNE DIONNE,**
infirmière-clinicienne
- > **DAVID LEROUX,**
ingénieur consultant
- > **DENIS MOFFET,**
chargé de cours à l'UER en sciences de
la gestion - UQAT
- > **YASMINE MOHAMED,**
professeure à l'UER en sciences de la
gestion - UQAT
- > **SERGE PERREAULT,**
géologue et agent de recherche contractuel
à l'Unité de recherche et de service en
technologie minérale (URSTM) de l'Abitibi-
Témiscamingue
- > **MICHELINE POTVIN,**
professeure à l'École de psychoéducation -
UQAT (à la retraite)
- > **RICHARD TREMBLAY,**
consultant en gestion de projet

Pigistes qui ont offert une (ou des) formation(s) sur les questions autochtones

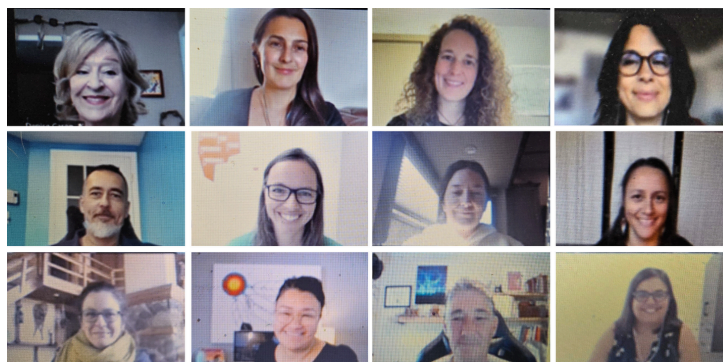
- > **DENISE CARON**
- > **JOANIE CARON**
- > **GABRIELLE CARON-BOUCHARD**
- > **SARAH CLÉMENT**
- > **LAURA DUCHARME**
- > **ELIANE KISTABISH**
- > **DANIEL LE COMTE**

Découvrez le parcours
de chaque pigiste au
uqat.ca/formation-continue/autochtone/
ou en balayant ce code QR



CAFÉ-RENCONTRE - SEPTEMBRE 2023

Les pigistes qui s'associent à notre équipe sont partout sur le territoire québécois. Au moins deux fois par année, des cafés rencontres virtuels sont organisés afin de permettre les échanges et les discussions entre les pigistes et les membres de notre équipe.



*La couleur du chevron précédant le nom de chaque spécialiste ou pigiste fait référence à son domaine d'expertise. Les domaines et la couleur qui y est associée se trouvent à la page 6.

Une offre variée
dans des domaines
d'expertise distinctifs

Nos formations



CRÉATION ET NOUVEAUX MÉDIAS

- > Initiation à Photoshop et à Illustrator
- > Introduction à Maya



DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

- > Animer efficacement une réunion
- > Animer vos réunions avec dynamisme et leadership
- > Art-thérapie : outils de prévention de l'épuisement
- > Communication organisationnelle et publique
- > Déléguer sans perdre le contrôle
- > Expression publique
- > Gestionnaire performant ou performante II (Construire son leadership et mobiliser)
- > Gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre
- > La santé psychologique et le bien-être au travail
- > Nouveau ou nouvelle gestionnaire : Leadership et crédibilité
- > Passage d'ouvrier à chef d'équipe/ Passage de chef d'équipe à cadre
- > Prévention de l'épuisement personnel et professionnel
- > Rétention et mobilisation du personnel
- > S'initier à l'art des saines communications courageuses
- > Virage numérique : comment bien conseiller les entreprises



ÉDUCATION

- > Accompagnement du stagiaire en formation à l'enseignement



GESTION

- > Gérer des conflits en toute simplicité
- > Comprendre les états financiers (pour entreprise)
- > Gestion du changement et courage managérial
- > Initiation à la gestion de projet AGILE
- > Les bases de la gestion de projet
- > Les bases du pilotage de la gestion de projet - Les outils (niveau avancé)
- > MS Project : gérer des projets
- > MS Project avancé : optimiser la productivité et la communication en mode multiprojets



QUESTIONS AUTOCHTONES

- > Piwaseha - Cultures et réalités autochtones
- > Wedokodadowiin - Travaillons ensemble!
- > Matinamagewin - Le partage
- > Mikimowin - Du concept à pratique
- > Les Saisons des peuples : diversité culturelle en contexte minier



TECHNOLOGIE ET INGÉNIERIE

- > Conception et calcul des assemblages soudés
- > Exploration et géologie du lithium
- > Prédiction des comportements géochimiques des rejets miniers
- > Spéciation, devenir et biodisponibilité des contaminants dans les rejets miniers
- > Traitement des effluents miniers
- > Végétalisation des sites miniers et biodisponibilité des contaminants



SANTÉ

- > Santé intégrative et approches complémentaires
- > Enseigner les "ergos" pour prévenir les maladies



TRAININGS IN ENGLISH

- > Piwaseha - Indigenous cultures and realities
- > Wedokodadowiin - Let's work together!

POUR EN SAVOIR PLUS
sur nos formations,
visitez le offrefc.uqat.ca
ou balayez ce code QR



Autoformation ou formation asynchrone

Une formule à découvrir

Une offre en pleine croissance!

Vous avez un horaire de travail atypique? Une situation familiale particulière? Il est difficile de vous libérer à une date et une heure précises?

Découvrez l'autoformation, aussi appelée la formation asynchrone.

Il s'agit de formations offertes 100 % en ligne, que vous pouvez suivre de façon autonome, à votre rythme, où et quand vous le souhaitez.

Chaque production audiovisuelle fait l'objet d'une scénarisation, d'un tournage et d'un montage.

Certaines formations sont aussi offertes en formule hybride, c'est-à-dire qu'une partie est offerte en présence ou en classe virtuelle, mais la formation comporte aussi une partie d'autoformation (asynchrone).

Au cours de l'année 2023-2024, notre offre a connu une croissance impressionnante avec l'ajout de plusieurs nouveautés!



CRÉATION ET NOUVEAUX MÉDIAS

Commercialisation et monétisation (Découvrabilité)

Entrepreneuriat et studio de jeux indépendants



DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Construire son leadership et maximiser ses forces



ÉDUCATION

Écriture inclusive

S'améliorer une stratégie à la fois, développer son efficacité cognitive (formule hybride)



GESTION

Amélioration continue en entreprise

Gouvernance universitaire

La diligence raisonnable en matière de santé et sécurité au travail



QUESTIONS AUTOCHTONES

Dibaajimo - Raconter son histoire

Main-d'oeuvre autochtone : pour une gestion inclusive de la diversité culturelle dans votre organisation

Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)



TECHNOLOGIE ET INGÉNIERIE

MOOC - Influence des changements climatiques sur le secteur minier



TRAININGS IN ENGLISH

Indigenous Workforce : Inclusive Management of Cultural Diversity in your organization

Lorsque vous vous inscrivez à une formation asynchrone, vous y avez accès pendant une période qui varie de 3 à 12 mois.

Les formations asynchrones sont faciles à repérer sur offre.fc.uqat.ca. Elles portent la mention **AUTOFORMATION**.

Portrait en chiffres

		FORMATIONS PUBLIQUES (INSCRITES AU CALENDRIER ANNUEL)		PROJETS SUR MESURE (ENTREPRISES ET ORGANISATIONS)		FORMATIONS ASYNCHRONES (AUTOFORMATION)
		Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb de formations offertes*	Nb de personnes participantes*	Nb d'inscriptions*
2023 - 2024	FORMATION GÉNÉRALE	6	61	32	356	282
	QUESTIONS AUTOCHTONES	6	45	364	6058	346
	TOTAUX	12	106	396	6414	628
	GRANDS TOTAUX	408 formations offertes		7148 personnes formées		
2022 - 2023	FORMATION GÉNÉRALE	8	73	26	257	57
	QUESTIONS AUTOCHTONES	6	80	329	5973	121
	TOTAUX	14	153	355	6230	178
	GRANDS TOTAUX	369 formations offertes		6561 personnes formées		
2021 - 2022	FORMATION GÉNÉRALE	6	32	30	427	132
	QUESTIONS AUTOCHTONES	19	205	132	1741	10
	TOTAUX	25	237	162	2168	142
	GRANDS TOTAUX	187 formations offertes		2547 personnes formées		
2020 - 2021	FORMATION GÉNÉRALE	11	74	35	336	s.o.
	QUESTIONS AUTOCHTONES	15	233	67	1269	s.o.
	TOTAUX	26	307	102	1605	S.O.
	GRANDS TOTAUX	128 formations offertes		1912 personnes formées		

*Ces données ont été compilées par année financière, c'est-à-dire pour la période de 12 mois comprise entre le 1er mai et le 30 avril de l'année suivante.

Nombre total
de formations offertes
2023-2024

+ 400

Nombre total
de personnes formées
2023-2024

+ 7100

Des projets sur mesure

Notre offre de formation est variée et adaptable à l'infini... ou presque! Le Service de la formation continue de l'UQAT est fier d'être le partenaire privilégié de nombreuses entreprises privées et organisations publiques à travers la province. Nous développons des projets sur mesure, selon les besoins exprimés.

Notre objectif? Que les entreprises et les organisations qui nous choisissent atteignent leurs objectifs de perfectionnement à tous coups. Voici un aperçu des projets sur mesure qui ont vu le jour en 2023-2024.

<p>Ministère des ressources naturelles et des forêts (MRNF) du Québec Formation et accompagnement pour la mise en place des pôles d'expertise de la direction générale de la gestion du territoire public</p>	<p>Espace d'accélération et de croissance de l'Abitibi-Témiscamingue Formation Vers la maturité numérique des organisations</p>	<p>Bureau des enquêtes indépendantes (BEI) Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)</p>
<p>Timiskaming First Nation Health and Wellness Center Formations offertes sur les communautés et hors communautés (au personnel du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue et des centres de santé des communautés autochtones environnantes)</p>	<p>Université Wilfrid Laurier (Université publique située à Waterloo - Ontario) Développement et déploiement de la formation Dibaajimo (Raconter son histoire)</p>	<p>Siège social de l'Université du Québec et 4 constituantes du réseau (UQAM, UQTR, UQAR, ÉNAP) Peuples autochtones 101 : Nita kikenimicinam (Apprends à nous connaître)</p>

Les encadrés orangés concernent la formation générale. Les encadrés de couleur jaune touchent les questions autochtones.

Dans les deux cas ci-dessus, ce n'est pas la formation offerte qui est sur mesure (il s'agit d'une autoformation). C'est l'entente conclue avec chaque organisation qui comprend différentes spécificités.



Appels à projet remportés

Octroi de 140 415 \$ [sur 3 ans] du **Secrétariat à la condition féminine**

PROJET RÉAPPROPRIATION CULTURELLE DE LA BISPIRITUALITÉ, DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE ET DÉCOLONISATION DES MASCULINITÉS EN MILIEU AUTOCHTONE en partenariat avec le **Centre de santé de Pikogan**

Le projet consiste à créer du matériel audiovisuel éducatif, une formation ainsi qu'à planifier une retraite sur le territoire impliquant des hommes Anicinapek et des personnes bispirituelles, afin de sensibiliser et d'accompagner les communautés Anicinapek et le public québécois sur le sujet des masculinités saines, de l'impact de la colonisation sur la sexualité et les rôles de genre, ainsi que les moyens de guérison traditionnels et contemporains.

Développement de 4 formations pour **Synthèse - Pôle Image Québec**

FORMATION **CONTRUISEZ VOTRE ENTREPÔT DE DONNÉES ET TRAITÉZ LES DONNÉES ANALYTIQUES DE VOS JEUX VIDÉO** en partenariat avec **Gestion Magny Ltée**

FORMATION **UTILISER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE LOCALE DANS LE PROCESSUS DE CRÉATION NUMÉRIQUE** en partenariat avec **Lab 148**

FORMATION **D'ARTISTE À CHEF D'ÉQUIPE** en partenariat avec **The Happy Producers**

FORMATION **L'ART DE PLANIFIER : LA GESTION STRATÉGIQUE DES HORAIRES DE PRODUCTION** en partenariat avec **The Happy Producers**

Des partenariats significatifs

Le Service de la formation continue de l'UQAT ne serait pas ce qu'il est sans les entreprises et les organisations qui le choisissent et qui renouvellent leur confiance en notre équipe année après année, ou projet après projet.

En effet, certains projets de formation peuvent s'échelonner sur plusieurs mois, voire années selon les objectifs visés, le nombre de personnes à former, etc.

Le Service a la chance d'entretenir des relations privilégiées avec de plus en plus de partenaires de longue date, dont voici quelques exemples.

- > Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue
- > Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) de Lanaudière
- > Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines)
- > Espace d'accélération et de croissance de l'Abitibi-Témiscamingue
- > Ministère de l'Éducation (MEQ)
- > Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)
- > Ministère de la Justice (MJQ)
- > Ministère des Ressources naturelles et des Forêts
- > Secrétariat des programmes et des services de la Nation algonquine (Algonquin Nation Programs and Services Secretariat)
- > Services Québec (Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue)
- > Sûreté du Québec
- > Synthèse – Pôle image Québec
- > Timiskaming First Nation



Domaines d'activité

des entreprises et
des organisations avec
lesquelles nous
collaborons

- > CULTURE
- > ÉDUCATION
- > INDUSTRIE MINIÈRE
- > JUSTICE
- > SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX
- > SÉCURITÉ PUBLIQUE
- > TOURISME

Une équipe engagée et active

Le Service de la formation continue de l'UQAT a été représenté à de nombreux événements, et ce, partout à travers la province. Ces sorties stratégiques ont permis de mieux faire connaître l'équipe, les services, les domaines d'expertise et l'approche distinctive dans les dossiers autochtones.

Cette présence accrue n'est pas étrangère à la croissance de nos activités.

Octobre 2023 - MONTRÉAL

Salon national de l'éducation

Octobre 2023 - ROUYN-NORANDA

Colloque en gestion des ressources humaines -
Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda [1]

Février 2024 - ODANAK

Salon carrières du Centre d'études collégiales Kiuna [2]

Février 2024 - AMOS

Journée maillage-minière de la Chambre de commerce
et d'industrie du Centre-Abitibi [3]

Février 2024 - SEPT-ÎLES

Salon de l'emploi de Sept-Îles-Uashat [4]

Mai 2024 - ROUYN-NORANDA

Salon Solutions main-d'œuvre de la Chambre de
commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda [5]

Juin 2024 - RIMOUSKI

Journées d'études 2024 de l'Association canadienne
d'éducation des adultes des universités de langue française
(ACDEAULF) [6]

Cette liste n'inclue pas les villes où les formatrices de notre équipe et les pigistes ont offert des formations. Il s'agit uniquement des activités de représentation.



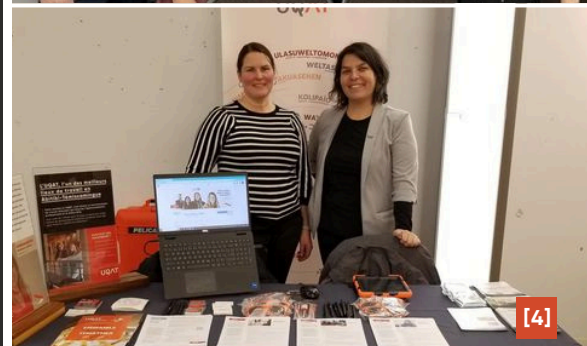
[1]



[2]



[3]



[4]



[5]



[6]

Partie prenante de l'écosystème de l'UQAT!

Le Service de la formation continue est un joueur d'équipe, actif et impliqué dans la vie universitaire. Cette année, des membres de l'équipe ont pris part au **4e Défi FUQAT Desjardins** (septembre 2023). Ils ont assuré l'animation d'un quiz lors de la **27e Soirée vins et fromage Promutuel Assurance Boréale** (Fondation de l'UQAT - novembre 2023) et tenu un kiosque au **Salon des partenaires autochtones** organisé par l'École de travail social de l'UQAT (avril 2024).

Des collaborations 100 % UQAT

Le Service tend aussi la main aux autres services ainsi qu'à tous les instituts, écoles et unités d'enseignement et de recherche (UER) qui composent l'UQAT pour concrétiser des projets.

École d'été en art-thérapie
École d'art-thérapie

Webinaires de la Table en santé et sécurité du travail (SST)

UER en sciences de la gestion

Formation sur la communication non-violente

École de psychoéducation



Des membres de l'équipe ont présenté le Service de la formation continue aux convives de la 27e Soirée vins et fromages de la Fondation de l'UQAT.

Le saviez-vous?

Le Service de la formation continue est responsable de la dispensation du test de connaissance du français (TCF) pour le Québec, qui s'adresse aux personnes ayant le projet de s'installer en permanence au Québec, ainsi que du test de connaissance du français (TCF) pour le Canada, auquel doivent se soumettre les personnes dans le cadre des démarches d'immigration économique ou d'obtention de la citoyenneté canadienne.



TCF : tendance à la hausse

	TCF pour le QUÉBEC		TCF pour le CANADA		TOTAL
	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb de fois où l'examen a été offert*	Nb de personnes ayant fait le test*	Nb total de personnes ayant fait le test*
2023-2024	11	170	9	44	214
2022-2023	8	88	8	28	116
2021-2022	5	22	5	30	52
2020-2021	6	56	4	8	64

*Ces données sont compilées par année financière, soit du 1er mai au 30 avril suivant.

Quelques autres faits saillants



SEPTEMBRE 2023

UNE MEMBRE DE L'ÉQUIPE À L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Membre de la communauté innue de Ekuanitshit, la conseillère en développement d'affaires aux dossiers autochtones, Bérénice Mollen-Dupuis, a perlé 130 épinglettes représentant le chandail orange à l'intention des députés et députées provinciales.

Hautement symbolique, son geste a été salué par le ministre responsable des Relations avec les Premières Nations et les Inuit, Ian Lafrenière. Bérénice a été reçue à l'Assemblée nationale à Québec, le 27 septembre 2023.

JUIN 2024

DON DE LIVRES À LA COMMUNAUTÉ DE LAC SIMON

L'UQAT a fait don de 43 livres jeunesse d'autrices et d'auteurs autochtones à la communauté Anisnabe de Lac Simon. Agente de recherche au sein de notre équipe, Trycia Bazinet a participé à la sélection des bouquins afin qu'ils suscitent l'intérêt des enfants et leur donnent le goût de la lecture.

Financée par les profits de la vente de chandails orange, l'initiative découle du comité organisateur de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, dont fait partie notre Service. Nous avons aussi offert 375 \$ à titre de contribution pour concrétiser ce don.



JUIN 2024

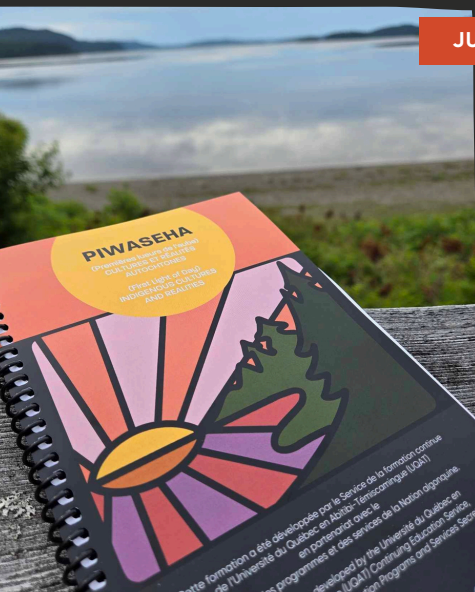
LANCEMENT D'UNE VERSION ACTUALISÉE DE LA FORMATION PIWASEHA

En partenariat avec le Secrétariat des programmes et des services de la Nation algonquine, une nouvelle version de la formation Piwaseha (Premières lueurs de l'aube) a été présentée au public.

Le lancement a eu lieu le 21 juin 2024, dans le cadre des festivités de la Journée nationale des Autochtones, sur le site du Lieu national historique d'Obadjiwan-Fort Témiscamingue.

Pour cette nouvelle version, toute la structure de la formation a été revue incluant le visuel, les notions théoriques et le contenu audiovisuel. Un volet important

a été ajouté. Intitulé « Éclairer le sentier – Quand on sait mieux, on fait mieux », il propose des pistes d'action concrètes aux participantes et participants pour avancer ensemble. La formation PIWASEHA a été actualisée alors qu'elle approche ses 15 ans d'existence. Depuis sa création en 2010, elle a été offerte à plus de 400 reprises et suivie par plus de 6 000 personnes à travers toute la province.



MARS 2024

EN MOTONEIGE VERS PAKUASHIPI!

La chargée de projet et formatrice Julie-Anne Bérubé s'est rendue à Pakuashipi, une communauté innue de la Basse-Côte-Nord, pour offrir la formation Matinamagewin (Le Partage) aux membres du personnel de l'école locale.

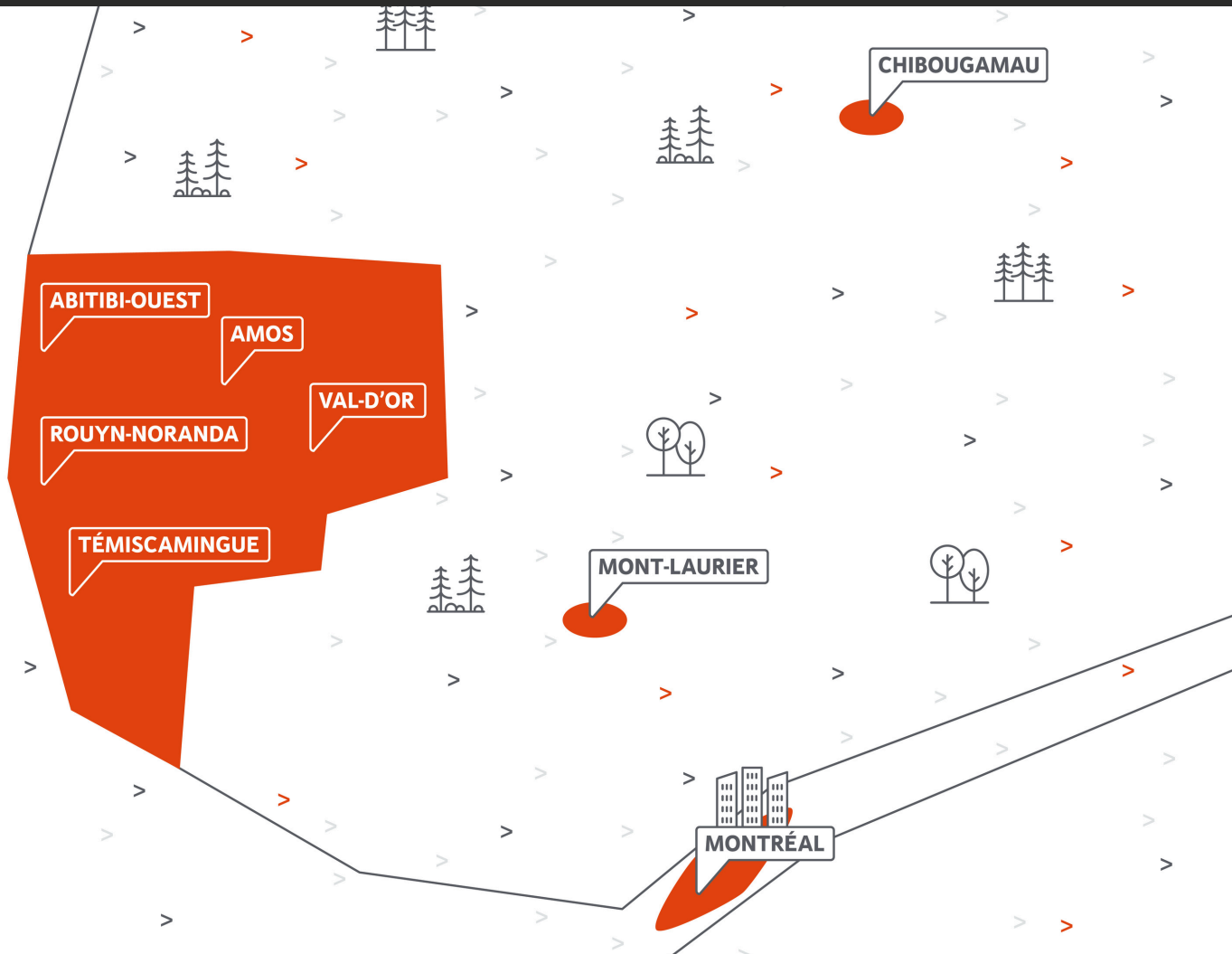
En période hivernale, la communauté est accessible seulement par avion ou par motoneige, et ce, lorsque les conditions le permettent.

Depuis 2016, Julie-Anne est allée en territoire Atikamekw et Anisnabe, mais c'était la première fois qu'elle se rendait dans une communauté innue.



Pour **continuer**
d'apprendre

Le Service de la formation continue est partout
où l'UQAT est ancrée.



SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE
DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-
TÉMISCAMINGUE

Téléphone | 819 762-0971 poste 2828
Sans frais | 1 877 870-8728 poste 2828
Courriel | fc@uqat.ca
Site Web | uqat.ca/formation-continue
Portail de formation | offrefc.uqat.ca

UQAT
FORMATION CONTINUE