

Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) contribue à la formation des personnes, à l'avancement de la recherche et au transfert des connaissances. Elle place les étudiantes et les étudiants au cœur de ses préoccupations et les accompagne dans leur réussite vers le plein exercice de leur citoyenneté. L'UQAT exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans la MRC Antoine-Labelle, à Montréal et auprès des Premiers Peuples.

L'expérience étudiante à l'UQAT est un enjeu stratégique majeur. La direction des services aux étudiants a donc un rôle primordial dans la mise en place de conditions favorables à l'atteinte des objectifs visés par l'établissement.

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne croyant en l'importance des études supérieures et ayant à cœur la qualité des services aux étudiants afin de combler le poste de :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

CONCOURS 2018-09

DATE : 05/02/2018

Relevant du vice-rectorat à l'enseignement, à la recherche et à la création, membre de la régie des cadres de l'Université et supérieure immédiate d'une équipe composée d'une dizaine d'employés, la personne à la direction des services aux étudiants assume les responsabilités suivantes :

Elle est responsable de planifier, d'organiser et d'assurer la gestion des ressources humaines, matérielles et budgétaires ayant trait aux activités relatives aux affaires étudiantes ainsi qu'à la formation des étudiants en complémentarité avec les instances académiques. Elle collabore avec les membres de la communauté universitaire afin de permettre la mise en place d'un environnement favorisant la persévérance scolaire, la réussite éducative ainsi que le développement personnel et la santé globale des étudiants.

Elle contribue au développement et au maintien de relations harmonieuses avec l'association étudiante. Elle supporte les initiatives étudiantes et favorise le développement d'une vie étudiante propre à l'UQAT. Elle accueille les étudiants et collabore à mettre sur pied des services de soutien répondant à leurs besoins. Elle accompagne les étudiants dans leurs démarches pour l'obtention d'un soutien financier et dans la recherche d'hébergement. Elle collabore à l'organisation et au bon déroulement de différents événements institutionnels dont la rentrée scolaire, la collation des grades et les galas de remise de bourses. Elle représente les services aux étudiants de l'UQAT auprès du réseau de l'Université du Québec et du regroupement des directions universitaires des services aux étudiants du Québec (RDUSEQ) ainsi que sur différentes tables locales et régionales. Elle collabore avec diverses institutions et organisations.

De manière plus particulière, mais sans être limitative, elle est responsable au campus principal, et en support aux autres campus et centres :

- de l'accueil des étudiants et de l'animation socioculturelle et sportive;
- de l'aide financière aux étudiants, du service du logement et des programmes de bourses;
- des services d'orientation et de counseling offert par voie d'ententes avec des tiers;
- du service de placement et des programmes études-travail;
- des relations avec les organismes concernés en matière de santé des étudiants;
- des services de soutien offert par des travailleuses sociales;
- des services offerts aux étudiants étrangers ainsi qu'aux étudiants ayant des besoins particuliers;
- de la réussite et persévérance scolaire;
- du suivi des étudiants de première génération (EPG);
- de l'élaboration et de l'application de différents plans, démarches et directives (prévention du suicide; intimidation; soutien alimentaire; campagne Sans oui, c'est non; bien-être et santé psychologique; méfaits de l'alcool (PEP-MA); Le Maillon; sécurité lors d'activités étudiantes intramuros; etc.);
- de l'application de différentes politiques dont la politique de civilité pour ce qui est des plaintes provenant d'étudiants et la politique de santé globale.

EXIGENCES :

La personne recherchée détient un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans une discipline pertinente au poste, jumelé à une vaste expérience professionnelle. Elle détient une expérience significative de gestionnaire d'équipe. Elle dispose d'un haut niveau d'engagement envers son organisation et son milieu. Elle possède une bonne connaissance du mode de fonctionnement de l'UQAT. Elle a une excellente connaissance des régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec.

Elle assure un leadership rassembleur. Ses relations interpersonnelles sont empreintes de respect et de souplesse. Elle fait preuve d'autonomie, de jugement, de maîtrise de soi et est organisée.

Elle maîtrise le français oral et écrit. Elle maîtrise les outils de la suite Office. Un anglais fonctionnel est un atout.

SPÉCIFICATIONS :

Nous offrons des conditions de travail des plus intéressantes, une gamme d'avantages sociaux très concurrentielle, un salaire à la hauteur de vos compétences et une progression salariale des plus stimulantes. Le lieu de travail est Rouyn-Noranda. L'entrée en poste est prévue pour le 16 avril 2018.

PARTICULARITÉ : Pour que votre candidature soit considérée, elle doit obligatoirement être accompagnée du **Formulaire d'accès à l'égalité en emploi**, dûment rempli. Vous l'imprimez à partir du site : www.uqat.ca/emplois

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, une lettre de motivation, accompagné d'une copie de diplôme et du formulaire d'accès à l'égalité en emploi, en spécifiant le numéro du concours, **avant 16h, le 2 mars 2018 à :**

Madeleine Lamoureux, CRHA
Conseillère en gestion des ressources humaines
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Courriel : ress.humaines@uqat.ca

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes et résidents permanents. L'UQAT souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.